



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 09.10.2026

№ 10632

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 15.05.2024 № 3390

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлениями мэрии города Новосибирска от 18.09.2019 № 3477 «О Положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений города Новосибирска», от 16.09.2026 № 9587 «Об увеличении фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений города Новосибирска, за исключением категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют администрации районов (округа по районам) города Новосибирска, утвержденное постановлением мэрии города Новосибирска от 15.05.2024 № 3390 (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 08.10.2024 № 7989, от 09.12.2024 № 10681, от 13.03.2025 № 2675, от 10.06.2025 № 6382, от 23.12.2025 № 13929), изменение, изложив пункт 5.13 в следующей редакции:

«5.13. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается ежемесячно приказом главы

администрации района (округа по району) города Новосибирска в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения, установленными в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности	Значение	Удельный вес, %	Период
1	2	3	4	5
1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг, установленного муниципальным заданием (для учреждений с муниципальным заданием)	Да	10	Предшествующий год
		нет	0	
	Выполнение плановых показателей деятельности учреждения, утвержденных приказом главы администрации (для учреждений без муниципального задания)	Да	10	
		нет	0	
2	Отсутствие фактов неэффективного, неправомерного и нецелевого использования бюджетных средств	Да	10	Текущий месяц
		нет	0	
3	Отсутствие на конец отчетного периода остатков кассового плана	Более 5 % от планового показателя кассового плана	10	Текущий месяц
		нет	0	
4	Отсутствие не исполненных в установленный срок предписаний органов государственного контроля (надзора)	Да	10	Текущий месяц
		нет	0	
5	Отсутствие фактов несвоевременного представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Да	10	Текущий месяц
		нет	0	
6	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной	Да	15	Текущий месяц
		нет	0	

1	2	3	4	5
	подготовки документации на проведение аукционов, конкурсов, запросов котировок в			
7	Отсутствие фактов несоблюдения трудового законодательства	Да	10	Текущий месяц
		нет	0	
8	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, в том числе отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по муниципальным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	Да	15	Текущий месяц
		нет	0	
9	Отсутствие замечаний по сроку и качеству предоставления необходимой информации по запросам учредителя	Да	10	Текущий месяц
		нет	0	
Итого:			100	

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и определяется в трудовом договоре:

руководителю учреждения, осуществляющего проведение работ (оказание услуг) по содержанию, текущему ремонту автомобильных дорог и улично-дорожной сети на территории района (округа по районам) города Новосибирска, – в размере не более 697 % должностного оклада по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, предусмотренных строками 1 – 8 таблицы 4;

руководителю учреждения, осуществляющего функции муниципального заказчика на проведение работ (оказание услуг) на территории района (округа по районам) города Новосибирска, – в размере не более 398 % должностного оклада по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, предусмотренных строками 1 – 8 таблицы 4.

Конкретный размер надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения ежемесячно определяется решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителю учреждения, созданной в администрации района (округа по району) города Новосибирска, и устанавливается приказом главы администрации района (округа по району) города Новосибирска.».

2. Постановление применяется к отношениям, возникшим с 01.10.2026.

3. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б.В.

Мэр города Новосибирска

М.Г. Кудрявцев